

#MENSCHEN MACHEN DIGITALISIERUNG ERFOLGREICH

SOZIALE TRANSFORMATION ALS ERFOLGSFAKTOR FÜR DIE DIGITALE TRANSFORMATION



„ES WIRD SPANNEND SEIN ZU BEOBACHTEN, OB [WIR]
REALISIEREN, DASS LANGFRISTIG NICHT [DIE
VERÄNDERUNG] ZU UNSEREN LASTEN GEHT,
SONDERN DAS FESTHALTEN AM BEWÄHRTEN.“

(COLIN MAYER, PROFESSOR FÜR MANAGEMENT STUDIES AN DER
SAID BUSINESS SCHOOL DER OXFORD UNIVERSITY)

IN DIR MUSS BRENNEN, WAS DU IN ANDEREN
ENTZÜNDEN WILLST

(AUGUSTINUS VON HIPPO)

VERÄNDERUNG IST KEINE
ENTSCHEIDUNG - SIE GESCHIEHT

MISSTRAUST DU EINEM MENSCHEN, SO
STELLE IHN NICHT EIN. STELLST DU
IHN ABER EIN, SO MISSTRAUE IHM NICHT.

(CHINESISCHES SPRICHWORT)

WOLLEN IST WIE MACHEN, NUR FAULER

DEN FORTSCHRITT VERDANKEN DIE
MENSCHEN DEN UNZUFRIEDENEN
(ALDOUS HUXLEY)

GROß ODER KLEIN TRÄUMEN, DAS MACHT DIE
GLEICHE ARBEIT.

(JORGE PAULO LEMANN, 3G CAPITAL)

ES IST BESSER, UNVOLLKOMMEN
ANZUPACKEN,
ALS PERFEKT ZU ZÖGERN

(THOMAS ALVA EDISON)

NIE IST DAS, WAS MAN TUT, ENTSCHEIDEND,
SONDERN IMMER ERST DAS, WAS MAN DANACH TUT.

(ROBERT MUSIL)

#MENSCHEN MACHEN DIGITALISIERUNG ERFOLGREICH

SOZIALE TRANSFORMATION ALS ERFOLGSFAKTOR FÜR DIE DIGITALE TRANSFORMATION



WHY

„WEIL ER DA IST“



VS.



HOW



zentral <	> dezentral
Regeln <	> Prinzipien
Delegation <	> Kollaboration
festgesetzt <	> beweglich
planen <	> vorbereiten
Abteilungen <	> Teams
isoliert <	> gemeinsam
entwickelt <	> experimentell
Know-How <	> Können
Anleitungen <	> Kommunikation
Fremdkontrolle <	> Selbstkontrolle
Bürokratie <	> Gruppendruck
Push <	> Pull
Management <	> Führung
Manager <	> Kunden
geschlossen <	> Transparenz
funktional <	> Cross-funktional
fest verankert <	> omnipräsent
permanent <	> temporär
Struktur <	> Ideen
extrinsisch <	> intrinsisch
Stabile Elemente <	> Stabile Elemente

MUSS MAN ALLE MITARBEITER ZUR
FÜHRUNGSKLAUSUR EINLADEN?

MACHEN IST WIE WOLLEN, NUR COOLER

Implikationen für Führung in der Verwaltung

Die notwendige
Haltung



Die notwendigen
Kompetenzen



Die notwendigen
Werkzeuge



WHAT

MACHEN SIE WAS RADIKALES

Nutzerzentriert entwickeln



Iterativ experimentieren



Cross-funktionale Teams



#MENSCHEN MACHEN DIGITALISIERUNG ERFOLGREICH

DIGITALE TRANSFORMATION BRAUCHT SOZIALE TRANSFORMATION



IST DAS ALLES?

Natürlich nicht - So erreichen Sie uns

Adresse



KIENBAUM CONSULTANTS INTERNATIONAL GMBH

Dessauer Str. 28/29

10963 Berlin

www.kienbaum.de

Ansprechpartner bei Fragen



RENÉ RUSCHMEIER

Principal | Bereichsleiter

Fon: +49 30 88 01 98-55

Mobil: +49 172 911 7692

rene.ruschmeier@kienbaum.de



Kienbaum ^K
Inspirierend. Anders.